

Passer à la vitesse supérieure avec le CV multimedia



Des outils innovants et pertinents



VIDÉO RÉSUMÉ

Présentation vidéo de votre parcours professionnel et de vos compétences.



RESUME DE COMPÉTENCES

Un résumé qui met en avant vos compétences techniques et votre expérience.



RESUME À POINTS CLÉS

Un résumé qui met en avant vos points forts et vos réalisations.



RESUME À PARTIR DE VOS RÉSEAUX

Un résumé qui met en avant votre présence en ligne et votre réputation.

Les critères de recrutement actuels

Un candidat idéal doit posséder :

- Des compétences techniques
- Une expérience professionnelle
- Une bonne communication
- Une personnalité adaptée

[En savoir plus](#)

CRITÈRES	PROFIL A	PROFIL B	PROFIL C
Compétences techniques	✓	✗	✓
Expérience professionnelle	✗	✓	✓
Bonne communication	✓	✓	✓
Personnalité adaptée	✓	✓	✓

Exemples de CV multimedia



Derniers articles du blog

2023

10/10/2023

Comment bien se préparer à un entretien d'embauche ?

[Lire l'article](#)

2023

09/10/2023

Comment bien se préparer à un entretien d'embauche ?

[Lire l'article](#)

2023

08/10/2023

Comment bien se préparer à un entretien d'embauche ?

[Lire l'article](#)

Rechercher un candidat

Témoignages

« Grâce à Seojo, j'ai pu trouver rapidement un candidat qualifié pour mon poste. L'outil est très simple à utiliser et permet de gérer facilement les candidatures. Je recommande vivement Seojo à tous les recruteurs. »



« Seojo est un outil innovant qui a révolutionné mon processus de recrutement. Les fonctionnalités de filtrage et de classement des candidats sont très utiles. Je suis très satisfait de l'expérience Seojo. »



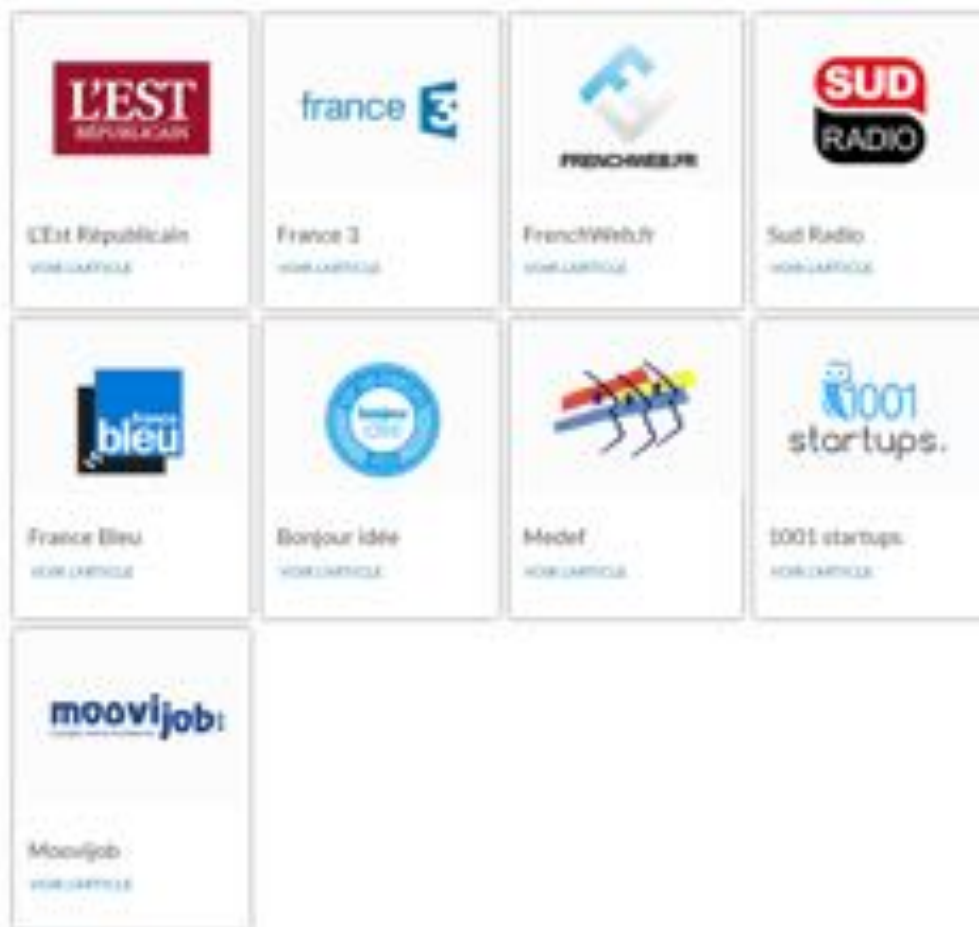
« L'utilisation de Seojo a permis de gagner beaucoup de temps dans la recherche de candidats. L'interface est intuitive et les fonctionnalités sont complètes. C'est un véritable atout pour les entreprises. »



« Seojo est un outil qui a vraiment facilité mon travail de recrutement. Les fonctionnalités de suivi des candidats et de gestion des entretiens sont très pratiques. Je suis très content de l'investissement que j'ai fait. »



ILS PARLENT DE NOUS



KIT MEDIA



TELECHARGER

Newsletter

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut

ENTRER VOTRE

INSCRIRE

THOMAS SCHNEIDER

ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

LEADERSHIP

COACHING

ENTREPRENEUR

Analyse de la personnalité

Le cercle Graph Assess permet de définir le profil de personnalité d'une personne et d'analyser les compétences requises pour réussir dans un domaine d'activité.

Le cercle Graph Assess permet de définir le profil de personnalité d'une personne et d'analyser les compétences requises pour réussir dans un domaine d'activité.

En savoir plus

Les 6 types de personnalité

Le Cercle Graph Assess permet de définir le profil de personnalité d'une personne et d'analyser les compétences requises pour réussir dans un domaine d'activité.

LEADERSHIP

Le facteur de personnalité le plus élevé de la personnalité d'une personne est le Leadership. Les personnes ayant un Leadership élevé ont des compétences en matière de gestion.

COACHING

Le facteur de personnalité le plus élevé de la personnalité d'une personne est le Coaching. Les personnes ayant un Coaching élevé ont des compétences en matière de conseil.

ENTREPRENEUR

Le facteur de personnalité le plus élevé de la personnalité d'une personne est l'Entrepreneuriat. Les personnes ayant un Entrepreneuriat élevé ont des compétences en matière de gestion d'entreprise.

STRUCTURE

Le facteur de personnalité le plus élevé de la personnalité d'une personne est la Structure. Les personnes ayant une Structure élevée ont des compétences en matière de planification.

Le cercle Graph Assess permet de définir le profil de personnalité d'une personne et d'analyser les compétences requises pour réussir dans un domaine d'activité.



<p>Le promoteur</p> <p>Les 2 facteurs de personnalité les plus élevés sont le Leadership et le Coaching.</p>	<p>L'initiateur</p> <p>Les 2 facteurs de personnalité les plus élevés sont le Leadership et l'Entrepreneuriat.</p>	<p>Le partenaire</p> <p>Les 2 facteurs de personnalité les plus élevés sont l'Entrepreneuriat et la Structure.</p>
<p>Le coordinateur</p> <p>Les 2 facteurs de personnalité les plus élevés sont la Structure et le Leadership.</p>	<p>L'entraîneur</p> <p>Les 2 facteurs de personnalité les plus élevés sont le Leadership et l'Entrepreneuriat.</p>	<p>Le réalisateur</p> <p>Les 2 facteurs de personnalité les plus élevés sont le Leadership et la Structure.</p>

En savoir plus

Derniers articles du blog

<p>Titre de l'article</p> <p>Profil de personnalité d'une personne et d'analyser les compétences requises pour réussir dans un domaine d'activité.</p>	<p>Titre de l'article</p> <p>Profil de personnalité d'une personne et d'analyser les compétences requises pour réussir dans un domaine d'activité.</p>	<p>Titre de l'article</p> <p>Profil de personnalité d'une personne et d'analyser les compétences requises pour réussir dans un domaine d'activité.</p>
---	---	---

Rechercher

Profil de personnalité d'une personne et d'analyser les compétences requises pour réussir dans un domaine d'activité.

LA VIDEO DE PRESENTATION MULTILINGUES

Analysez en quelques secondes les réelles capacités de vos futurs candidats en visionnant leur vidéo de présentation. Un gain de temps dans vos processus de recrutement puisque vous déterminez en peu de temps sa motivation, ses maîtres langues (en français, en anglais) et maternelle(s) et si le candidat correspond à ce que vous recherchez.

[ENSAIEZ-LE MAINTENANT](#)



89% des recruteurs utilisent déjà la vidéo dans leur processus de recrutement !

Avec cet outil le candidat a l'occasion de présenter de manière synthétique son parcours professionnel, ses langages, ses compétences linguistiques (s'il en a), ses qualités, son éducation et sa motivation. Ce qui permet de faire une présélection plus simple et plus rapide de vos postulants en évitant les appels téléphoniques et/ou les e-mails de pré-qualification.

Gagnez jusqu'à deux étapes dans vos processus de recrutement !

Derniers articles du blog

DATE

Titre de l'article

Premières lignes de l'article
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

DATE

Titre de l'article

Premières lignes de l'article
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

DATE

Titre de l'article

Premières lignes de l'article
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

Newsletter

[S'ABONNER](#)

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut



LE PORTFOLIO ET PORTE DOCUMENTS INTERACTIF

Évaluez et partagez les réalisations de vos candidats avec les différents membres de votre équipe impliqués dans les procédures de recrutement afin de trouver celui que vous recherchez pour vos futurs projets.

[SABANER \(148 000€\)](#)

Lorem ipsum dolor sit

Vous y trouverez des réalisations personnelles et/ou professionnelles de tous types (données, graphiques, vidéos, sites web, documents word etc...) que celui-ci aura jugé utile de vous présenter. Elles représentent ses capacités et son savoir-faire.

Un outil particulièrement intéressant si vous recherchez un candidat dans les domaines de la communication, du web, du design, du commerce, du droit, du management, du marketing, des ressources humaines ou encore des langues étrangères...



Derniers articles du blog

DATE

Titre de l'article

Premières lignes de l'article
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

DATE

Titre de l'article

Premières lignes de l'article
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

DATE

Titre de l'article

Premières lignes de l'article
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

Newsletter

[S'ABONNER](#)

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut

Nos solutions RH

Accélérez, optimisez et simplifiez vos procédures de recrutement avec nos solutions RH !
Seeqle vous accompagne dans toutes vos démarches sur demande.

GRATUIT



SEEQLE MULTIMEDIA APPLICATIONS

1 Contactez-nous et nous intégrerons gratuitement dans votre offre d'emploi, un code d'identification unique.

2 Recevez gratuitement des candidatures multimedia, interactives et présélectionnées.

3 Identifiez immédiatement les talents dont vous avez besoin !

 <p>SEEQLE CANDIDATE SELECTION</p> <p>Ce service consiste à diffuser vos offres d'emploi sur tous nos canaux partenaires. (Réseaux sociaux, LinkedIn...)</p> <div style="background-color: #f4a460; padding: 5px; text-align: center; margin-top: 10px;">Demander une démo</div>	 <p>SEEQLE MULTIDISTRIBUTION</p> <p>Nous mettons en place des publicités de vos offres d'emploi qui ciblent directement les profils les plus proches de vos besoins. Celles-ci apparaissent sur nos réseaux sociaux et autres plate.</p> <div style="background-color: #0070c0; color: white; padding: 5px; text-align: center; margin-top: 10px;">Demander une démo</div>	 <p>SEEQLE TARGETED JOB ADS</p> <p>Nous trions et présélectionnons les candidats les plus compétents à partir de votre offre d'emploi et vous les proposons pour vous faire gagner du temps dans vos processus de recrutement.</p> <div style="background-color: #e74c3c; color: white; padding: 5px; text-align: center; margin-top: 10px;">Demander une démo</div>	 <p>SEEQLE CAREER PAGE</p> <p>Vous souhaitez nous confier la totalité du processus de recrutement ? Contactez-nous !</p> <div style="background-color: #0070c0; color: white; padding: 5px; text-align: center; margin-top: 10px;">Demander une démo</div>
--	--	--	--



Vous souhaitez nous confier la totalité de votre processus de recrutement ?
[Contactez-nous !](#)

Derniers articles du blog

DATE

Titre de l'article

Premières lignes de l'article
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

DATE

Titre de l'article

Premières lignes de l'article
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

DATE

Titre de l'article

Premières lignes de l'article
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

Newsletter

INSCRIPTION

>Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut

2x plus de chances de se faire recruter avec un CV multimedia

Un CV multimedia permet de se démarquer et de se faire recruter plus facilement. Il est plus attractif et plus facile à lire. Il permet de montrer ses compétences de manière plus visuelle et plus interactive. C'est pourquoi il est recommandé d'utiliser un CV multimedia pour se faire recruter.



2x plus de chances

Plus de 2x plus de chances de se faire recruter avec un CV multimedia.



2x plus de chances

Plus de 2x plus de chances de se faire recruter avec un CV multimedia.



2x plus de chances

Plus de 2x plus de chances de se faire recruter avec un CV multimedia.

Découvrez nos outils

<p>Création de CV multimedia</p> <p>Créer un CV multimedia est simple et rapide. Il suffit de choisir un modèle et de personnaliser les informations. Les CV multimedia sont plus attractifs et plus faciles à lire.</p>	<p>Optimisation de CV multimedia</p> <p>Optimiser un CV multimedia est essentiel pour qu'il soit visible et lisible. Il faut utiliser des mots-clés pertinents et des images de qualité.</p>	<p>Partage de CV multimedia</p> <p>Partager un CV multimedia est facile et rapide. Il suffit de cliquer sur le bouton de partage et de choisir la plateforme de destination.</p>	<p>Statistiques de CV multimedia</p> <p>Les statistiques de CV multimedia permettent de suivre l'efficacité de votre CV. Elles vous indiquent le nombre de vues, de clics et de téléchargements.</p>

Comment postuler avec le CV multimedia ?



1. Choisir

Choisir un modèle de CV multimedia qui correspond à votre profil et à la fonction que vous souhaitez postuler.



2. Personnaliser

Personnaliser votre CV multimedia en ajoutant vos informations personnelles, vos compétences et vos expériences.



3. Partager

Partager votre CV multimedia sur les plateformes de recrutement en ligne et sur les réseaux sociaux.

Derniers articles du blog

2023

Recrutement

Comment recruter des talents en 2023 ?

2023

Recrutement

Comment recruter des talents en 2023 ?

2023

Recrutement

Comment recruter des talents en 2023 ?

Rechercher



1000 articles trouvés

LA PRESENTATION DES COMPETENCES

Vous parlez plusieurs langues ? Vous maîtrisez des logiciels spécifiques ? C'est l'occasion de le montrer ! Cet outil présente un rapide aperçu de vos compétences linguistiques, fonctionnelles et pratiques.



CLIQUER SUR AJOUTER



CHOISIR SON NIVEAU



ENREGISTRER

Un indicateur de niveau

Un indicateur de niveau vous permet de jauger vos compétences selon votre niveau : Débutant / Intermédiaire / confirmé / expert.
 Il s'agit de résumer vos qualifications techniques et en langues étrangères/autres.
 Le recruteur pourra évaluer en quelques secondes vos capacités professionnelles.

[JE CRÉE MON PROFIL](#)



Derniers articles du blog

DATE

Titre de l'article

Premières lignes de l'article
 Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

DATE

Titre de l'article

Premières lignes de l'article
 Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

DATE

Titre de l'article

Premières lignes de l'article
 Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

Newsletter

[S'INSCRIRE](#)

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut

LA VIDEO DE PRESENTATION MULTILINGUES

Enregistrez en quelques minutes votre vidéo de présentation en préparant dans un premier temps votre script à l'aide d'un générateur virtuel qui vous guidera lors de votre enregistrement et vous permettra de vous concentrer sur votre communication non verbale (gestes, expression, posture). Cette vidéo doit pas dépasser 60 secondes pour être efficace aux yeux du recruteur.



PRÉPARER



ENREGISTRER



SAUVEGARDER

Dans cette vidéo il est conseillé de parler de vous, de vos expériences professionnelles et/ou personnelles, de votre motivation et de vos points forts.
Les vidéos sont réalisées dans les langues de votre choix et permettent aux recruteurs de se rendre compte de vos réelles capacités tant sur le plan "expression orale" que sur vos compétences linguistiques.



Vous avez également la possibilité d'importer votre propre vidéo en vous inscrivant sur la plateforme "video-intel.fr" et ainsi l'ajouter à votre profil Seeqle.

[JE CRÉE MON CV MULTILINGUE](#)

Derniers articles du blog

DATE

Titre de l'article

Premières lignes de l'article
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

DATE

Titre de l'article

Premières lignes de l'article
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

DATE

Titre de l'article

Premières lignes de l'article
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

Newsletter

INSCRIRE

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut

LE PORTFOLIO ET PORTE DOCUMENTS INTERACTIF

Importez en quelques secondes toutes vos réalisations effectuées au cours de votre parcours professionnel et scolaire que vous jugerez utiles à présenter lors de vos candidatures. Vos réalisations peuvent être des visuels, des données, des graphiques, des vidéos, des sites web, des documents, etc...



IMPORTER



DECORER



TELECHARGER



Montrez vos talents quelles que soient vos qualifications !

C'est un bon moyen d'exprimer son savoir-faire notamment pour les candidats à la recherche d'un poste dans les secteurs de la communication, du web, du design, du commerce, du droit, du management, du marketing, des ressources humaines ou encore des langues étrangères... Pour autant tous les secteurs sont compatibles avec le profil Seeqle.

Il s'agit simplement de sélectionner les réalisations qui peuvent susciter l'intérêt du recruteur.

[JE CRÈE MON CV MULTIMEDIA](#)

Derniers articles du blog

DATE

Titre de l'article

Premières lignes de l'article
Lorem ipsum dolor sit amet,
consectetur adipiscing elit.

DATE

Titre de l'article

Premières lignes de l'article
Lorem ipsum dolor sit amet,
consectetur adipiscing elit.

DATE

Titre de l'article

Premières lignes de l'article
Lorem ipsum dolor sit amet,
consectetur adipiscing elit.

Newsletter

[S'ABONNER](#)

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut



Francis Schwengler
 Architecte - Urbanisme

- Architecte - Urbanisme
- Urbanisme
- Architecture
- Design
- Art
- Photographie
- Artisanat
- Artisanat

Expérience

Formation



Compétences



Langues



Portfolio



Analyses et prédictions comportementales



Éléments de profil

Éléments de profil



Comportements à risque

Comportements à risque



Profilul Schimbătorului

- **Profilul Schimbătorului**
- **Profilul Schimbătorului**
- **Profilul Schimbătorului**
- **Profilul Schimbătorului**
- **Profilul Schimbătorului**

Experiențe



Formulare

Compartimente



Linguri



Articole



Analiza și predicția comportamentului



Este necesar de știri

Comportamentul este

- **Comportamentul este**
- **Comportamentul este**
- **Comportamentul este**
- **Comportamentul este**
- **Comportamentul este**



François Schwenger

Architecte

0 0 0 0

- 10 ans d'expérience en architecture
- 5 ans d'expérience en gestion de projet
- 3 ans d'expérience en gestion d'équipe
- 2 ans d'expérience en gestion de budget

- 10 ans d'expérience en architecture
- 5 ans d'expérience en gestion de projet
- 3 ans d'expérience en gestion d'équipe
- 2 ans d'expérience en gestion de budget

Expérience

Formation



Compétences



Langues



Portfolio



Analyses et prédictions comportementales

Two screenshots of data analysis dashboards:

- Dashboard 1: Analyse de données de base.
- Dashboard 2: Analyse de données avancées.



Francis Schwemmer

Head of Department

- 15 years of experience in the field of...
- 10 years of experience in the field of...
- 5 years of experience in the field of...
- 3 years of experience in the field of...
- 2 years of experience in the field of...
- 1 year of experience in the field of...

Experience

Formation



Competences



Languages



Portfolio



Analysis et prediction-comportementale

Two screenshots of software interfaces:

- Left Screenshot:** Shows a dashboard with various data points and charts, titled "Analyse et prediction-comportementale".
- Right Screenshot:** Shows a similar dashboard with a prominent green bar chart, titled "Analyse et prediction-comportementale".



François Schwenger

Architecte



- Architecte
- Architecte
- Architecte
- Architecte
- Architecte
- Architecte
- Architecte
- Architecte

Expérience

Formation



Compétences



Langues



Portfolio



Analyses et prédictions comportementales



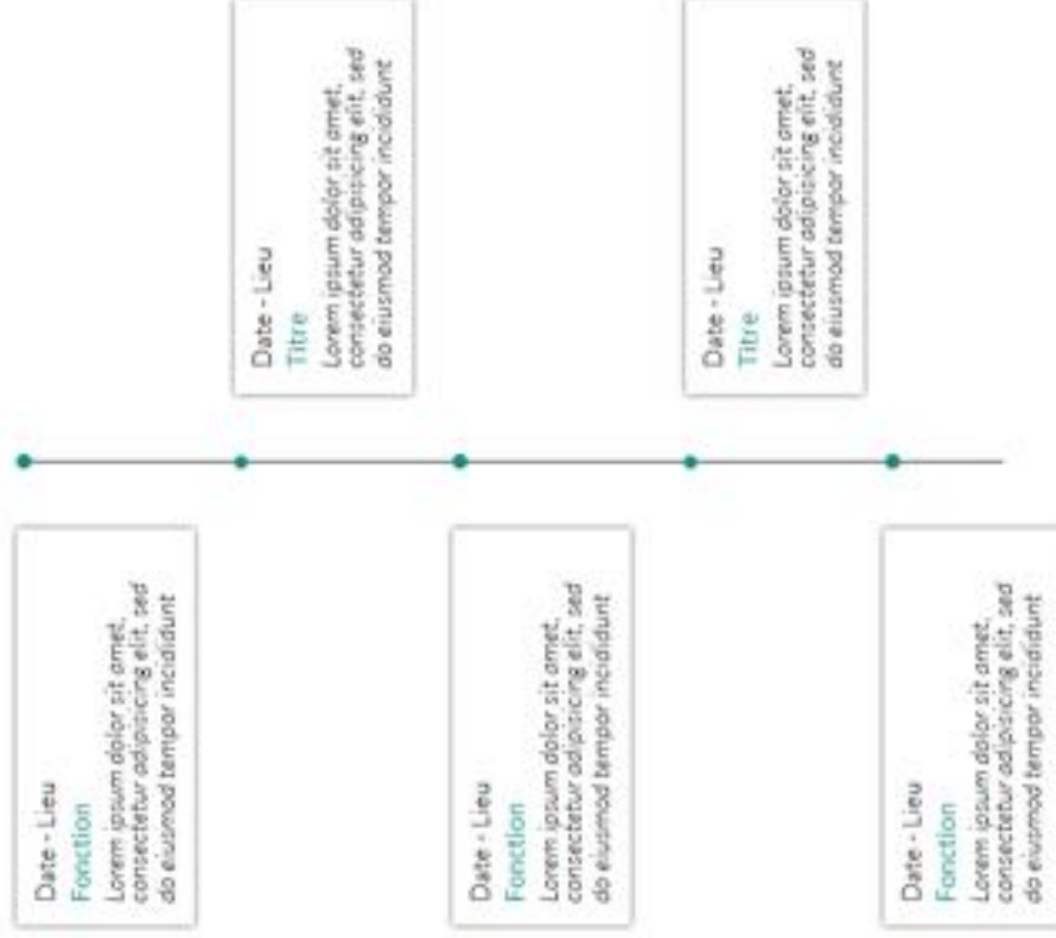
Text describing the analysis and prediction of behavioral trends.

Text describing the analysis and prediction of behavioral trends.



Text describing the analysis and prediction of behavioral trends.

Text describing the analysis and prediction of behavioral trends.



~ Expérience

Date - Lieu



FONCTION

Lorem ipsum dolor sit amet,
consectetur adipiscing elit,
sed do eiusmod tempor
incididunt ut labore et

Date - Lieu



FONCTION

Lorem ipsum dolor sit amet,
consectetur adipiscing elit,
sed do eiusmod tempor
incididunt ut labore et

Date - Lieu



FONCTION

Lorem ipsum dolor sit amet,
consectetur adipiscing elit,
sed do eiusmod tempor
incididunt ut labore et

Formation

Date - Lieu



TITRE

Lorem ipsum dolor sit amet,
consectetur adipiscing elit,
sed do eiusmod tempor
incididunt ut labore et

Date - Lieu



TITRE

Lorem ipsum dolor sit amet,
consectetur adipiscing elit,
sed do eiusmod tempor
incididunt ut labore et




Expériences

Date - Lieu	Date - Lieu	Date - Lieu
FONCTION	FONCTION	FONCTION
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et	Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et	Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua.

Date - Lieu	Date - Lieu	Date - Lieu
TITRE	TITRE	TITRE
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut	Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut	Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut

Formations

~ Expériences

Formations 



INTITULÉ DE LA FORMATION

Date & lieu

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore

Espace candidatures

Cet espace est uniquement destiné à postuler à une offre d'emploi qui utilise les candidatures multimédias Seeqle. Ces offres sont présentes sur internet, sur les réseaux sociaux ou transmises directement par le recruteur et contiennent une référence d'identification.

Si vous ne disposez d'aucune offre ou référence telle que décrite ci-dessus, vous pouvez postuler à n'importe quelle offre en intégrant manuellement l'URL de partage de votre profil directement dans vos candidatures destinées aux recruteurs.

Si vous détenez bien une ou plusieurs références d'offres d'emploi à candidature multimédia, suivez ces instructions :

- 1** Ajoutez ici la référence communiquée par le recruteur ou présente dans l'offre d'emploi à laquelle vous souhaitez postuler.
- 2** Cliquez sur "POSTULER" à droite de l'offre à laquelle vous souhaitez envoyer votre profil à jour.
- 3** Complétez votre profil Seeqle si ce n'est déjà fait.

Un profil complet augmente vos chances d'être sélectionné par les recruteurs.
Démarez-vous grâce à nos outils interactifs.

Référence de l'offre

AJOUTER

Mes candidatures

Référence	Nom	Date	Temps restant
 SBD	Loup de Wall Street (Business Developer)	18/05/16	11 jours

POSTULER

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt

> **dunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercita-** <

tion ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in



DÉMARRER L'ENREGISTREMENT

Le CV vidéo

1. CHOISIS VOTRE LANGUE

Français
English
Español

2. CHOISIS TON MODE D'IMPORTATION

Enregistre ta vidéo
Importe ta vidéo depuis Vimeo
Demande une vidéo professionnelle

Prépare ton script

La rédaction de ton script est très simple: il suffit de parler de toi, de tes expériences et de leurs apports sur le plan professionnel, de ta motivation et de tes points forts. Pour que ta vidéo de présentation soit efficace à 100%, elle ne doit pas dépasser 60 secondes.

Le recruteur découvrira l'ensemble de tes expériences sur ton profil. Dans cette vidéo ce sont tes points forts et ta motivation qui priment. TU disposes d'un prompteur virtuel qui t'aide à te concentrer sur ta communication non verbale (gestes, expression, posture).

Enregistre ta vidéo

Introduction

Qui es-tu ? (10 sec) | Présente-toi rapidement (prénom, situation actuelle)
Que recherches-tu ? (Très succinctement)

Tape ton introduction

Motivation et expérience

Différenciation et points forts

Conclusion

Le CV vidéo

1. CHOISIS VOTRE LANGUE

Français
English
Español

2. CHOISIS TON MODE D'IMPORTATION

Enregistre ta vidéo
Importe ta vidéo depuis Vimeo
Demande une vidéo professionnelle

Tu possèdes déjà ta propre vidéo ?

Importe la sur Vimeo puis ajoute la à ton profil multimédia

1. Connecte-toi ou inscris-toi gratuitement sur **vimeo**
2. Importe ton fichier vidéo
3. Copie et colle ci-dessous l'URL de ta vidéo

Colle ici ton URL Vimeo

Le CV vidéo

1. CHOISIS VOTRE LANGUE

Français
English
Español

2. CHOISIS TON MODE D'IMPORTATION

Enregistre ta vidéo
Importe ta vidéo depuis Vimeo
Demande une vidéo professionnelle

Tu veux une vidéo de niveau professionnel à moindre coût ?

Contacte-nous !

Nom et prénom

Adresse mail

Ton message

ENVOYER